



▲会場に70名以上が参加し、団結ガンバロー！

たたかう労働組合のバージョンアップを!!

＝第35回広島県労連定期大会＝

広島県労連第35回定期大会は、9月16日広島市ロッドビルとオンライン併用で開催され、単産・地方組織から代議員、専門部・専門機関からの特別代議員と傍聴など95人が参加(代議員女性比率は35.3%)。熱心な討論を経て、運動方針を採択し、新役員を選出しました。

大会は、木下克己副議長の開会挨拶で始まり、佐々木歩代議員(県医労連)、藤川増産代議員(県地区労連)を大会議長に選出し、神部泰県労連議長が挨拶に立ちました。



神部泰県労連議長

新自由主義の矛盾が噴き出す

3年半以上にわたって続くコロナ禍において、新自由主義社会の矛盾が噴き出しました。このたたかいかを経て私たちが痛みと共に学んだことは、この国の医療、介護、教育、福祉など国民のいのちと生活、健康を守る制度のせい弱さ、および日本の労働者

の4割にも達する非正規労働者や女性労働者にとっていかに暮らしにくい社会かということだ。

これを変えていくためには、自分の要求を自覚し、要求実現のために団結し、「多くのひとと声をあわせることのできる労働組合がどうして必要か」ということが、これまでのたたかいかから明らかになりました。

「仕方ない」から「みんなで変える」

しかし、残念ながら、その大切な労働組合の組織率が、ずっと下がり続けています。だからこそ、この課題に正面から向き合い、「ひとりの」仕方がないから「みんなで変える」を合言葉に、「労働組合に結集しよう」と呼びかけ、「核抑止ではなく核廃絶を、日本政府は禁止条約に参加せよ、ロシアは侵略止め、今すぐ撤退を」とこの声を被爆地ヒロシマからあげ続けよう。「人間の尊厳を守り、いのちと環境、雇用と生活を守る政治の実現を」と訴えました。

3人から
激励の挨拶を受け

全国労働組合総連合 香月直之常任幹事、総がかり行動実行委員会 石口俊一 共

広島県労連第35回定期大会 大会宣言

いのちが大切にされ、働きがいのある人間らしい生活を 職場・地域から労働者が声をあげ、平和で公正な社会をつくらう

私たちは、第35回定期大会を、引き続きコロナ禍、ウクライナ危機、急激な物価高騰、そして、「安保三文書」のもとで強引に進められる大軍拡と改憲議論にどのように立ち向かっていくのか、労働組合の存在意義が問われる情勢のもとで迎えました。そして、この1年、労働者の諸要求実現と憲法が生かされる政治と社会の実現のために県労連運動の前進と組織拡大強化をめざして、取り組みを継続してきたことを確認しました。

討論では、たたかう労働組合への「バージョンアップ」と要求を実現させるための組織強化・拡大、人間らしく働くための長時間労働の是正、最低賃金のとりくみの他、ジェンダー平等の推進、ケア労働者や女性・非正規労働者の処遇改善、「公共」を取り戻す地域運動の推進とともに、憲法を守り戦争をさせないためのたたかひに向けて、運動方針案を補強し実践する発言が相次ぎました。

ロシアのウクライナ侵攻は1年6ヶ月を超えました。国連総会決議が求める即時、完全、無条件撤退を求めるものです。6月21日に閉会した通常国会で、岸田政権は、5年間で43兆円の大軍拡の財源を捻出する「軍拡財源特措法」、国民の血税で軍事大企業を育成する「軍需産業支援法」、健康保険証の廃止・マイナンバーカードを強要する「マイナンバー法改悪」、難民・移民の命を危険にさらす「入管法改悪」、脱炭素などを口実に原発回帰に大転換する「原発推進法」、差別を助長する恐れのある規定が設けられたLGBT「理解増進法」など、国民のいのち・人権とくらしをないがしろにする悪法を次々に強行成立させました。そればかりか、インボイス制度導入の中止・撤回や選択的夫婦別姓の制度化を求める声には背を向け、原発再稼働、福島第一原発からのALPS処理水の海洋放出の強行、敵基地攻撃能力の保有の名のもと、沖縄、南西諸島に長射程ミサイルの配備を進め、辺野古新基地建設を強行しています。

最低賃金をめぐっては、全国加重平均1004円、広島県では40円引き上げの970円となりました。急激な物価高で、とりわけ低所得と言われる非正規労働者や女性労働者は困難な状況に追いやれてきました。この引き上げ水準では深刻な物価上昇にとても追いつきません。私たちの求める最賃1500円と全国一律最賃制の導入を急ぎ、異常な物価高に負けず、人間らしい生活を実現する最低賃金の実現をめざしましょう。

国民生活を顧みない大軍拡と、戦争する国づくりを許さない国民的なたたかひに全力をあげるとともに、改憲を許さず、「平和憲法を生かす政治への転換をはかる」たたかひを展開しましょう。被爆地ヒロシマの労働組合として、「核抑止ではなく核廃絶を」「日本政府は禁止条約に参加せよ」「ロシアは侵略止め、今すぐ撤退を」の声をあげ続けましょう。

県労連は、一人ひとりの組合員が知恵と力を出し合い、新たな仲間を迎え入れ、県労連に結集するすべてのたたかう労働組合と共同し、働く者の人間らしい労働と生活を実現させるために全力をあげて奮闘するものです。

人間の尊厳を守り、ジェンダー平等、いのちと環境、雇用と生活を守る政治を！
あらゆる労働者・仲間と語り合い、手をつなぎ、憲法を守りいかに運動の柱を担うために、県労連の組織と運動を、さらに大きく、強くしましょう。

以上、決議する

2023年9月16日 広島県労働組合総連合 第35回定期大会

私たちの運動に 確信を持つよう

門田勇人事務局長の活動報告・方針提起では「政府の進めている新自由主義政策の中で、社会保障、教育はほとんど後退し、貧困世帯が増加している。しかし、長年の最低賃金運動の中で岸田首相も(2030年半ばには)最低賃金を1500円にするというまでになっている。これまで続けてきた運動に確信を持ち、運動を広げていこう」と話し、そのためには「アンケート活動」「ニュース発行」「職場論議を進める中で労働組合のバージョンアップを図ろう」と呼びかけました。



▲議案提案をする門田事務局長(前)

27人が 積極的に発言し

方針提起を受けて、27人が、貧困問題や学校・病院などが地域からなくなっていることを告発し、組織強化、最低賃金の取り組み、「公共」

を取り戻す地域運動の推進し、争議支援を積極的に支えることなどの発言が相次ぎました。

すべての議案が採択され、役員選挙では、23人の役員が選出されました。15年間の事務局長を歴任した門田勇氏が退任し、植永光則氏が新事務局長に選出されました。

熊さんの時折々



推進力

私が県労連事務局長に就任した2008年は、リーマンショックの中、全国では「派遣切り」の嵐が吹き荒れ、労働者が「モノのよつ」に切り捨てられていた。12月の年の瀬、福山シャープの職を奪われた20・30代の若者たち9人が「泣き寝入りはできない」と集まり、最終的に39名で「福山シャープ関連労働組合」を結成。寮を追いつけられ路頭に迷うもの、夫婦で派遣切りにあつたものにも、全国から物資カンパが続々と届き、T委員長は「たたかひを通して人の温かさを知った」と話す。最終的に派遣先シャープが入って、画期的な和解が成立。シャープからは「24時間以内」に決着しないと、この条件は撤回する」という提示に、深夜、組合員に電話とメールで意見を言い合い、数時間で条件提示の承認を決めた。O副委員長は「この数日間私の人生で一番濃かった」と話す。その後、皆はそれぞれの道を歩んだが「また世間には僕らと同じような人がたくさんいる」と、二年にわたり「福山派遣村」の開催をサポートし、今度は助ける側に回った。厳しい闘いの中にこそ「青年のエネルギー」があった。▼私たちが「青年が育たない」「労働組合が高齢化している」とよく話すが、「青年のエネルギーを生かし切っていないだけではないか?これまで以上に、県労連組合がもっと職場や地域に根付き、あきらめず、闘ってこそ得られる労働組合の値打ちを、今後も大きく広げていこう。」(も)

中央図書館移転問題
学びを賃金交渉の力に



広島自治労連
小川 未来

上という学習総決起集会、連続学習会やわくわく講座のスクーリングも行います。学びを力に仲間を増やし、要求実現へ奮闘します。

組合結成、その後の
闘いについて



建交労組 産業
支部 門田 久弘

社長の長年に渡るパワハラによって従業員が叱責され、家族にまで心配されて「もう会社を辞めて下さい」と言われる程です。

市民の反対の中、市は移転を進め、今年7月には移転費用が約七億円増えました。議会で徹底審議と計画の再考を求めて、請願に取り組んでいます。

また、秋の賃金交渉での要求実現のために学習に取り組んでいます。組合員拡大をめざした組織集会で最低賃金の学習会を行い、非正規公務員こそ時給1500円以上

私学助成署名運動への
協力を



私教勉
広田 勉

半世紀に及ぶ私学助成署名運動の結果、2010年から私立高校生に国の就学支援金が出るようになり、20

20年には年収590万円未満の家庭の授業料はほぼ無償になりました。しかし、年収が590万円を越えた途端に補助額が激減する「5

90万円の崖が存在しており、私学で集めた「県知事宛要請書」にも、その解消を求める声が満ちていました。また、教員の増員や働き方

増強が続く海上自衛隊
呉基地をめぐる現状



呉地区労連
佐伯 真弓

いま岸田政権が日米軍事同盟をさらに強化し、日本を「戦争する国」に突き進める「安保3文書」を強行しました。5年間で43兆円計上する大軍拡を進めようとして

います。「安保3文書」強行によって、海上自衛隊の役割が強まり、呉基地は艦船や施設の増強がこれまで以上に続

き、危険な「軍事基地」になります。全国283地区の自衛隊基地や防衛省施設を他

国からの攻撃に耐えられるよう「強靱化」することを決め、呉基地もその一つになっ

ていて総監部の建物の地下を爆発物にも耐えられる堅固な「地下壕」にする計画のほか、ミサイルを保管する「弾薬庫」の計画も明らかにし、呉湾内の「大麗女島（現在も自衛隊弾薬庫）」の整備

備されます。ヘリコプター護衛艦「かが」を改修して「空母」にするなど、いま海上自衛隊呉基地は憲法違反の敵基地攻撃の先兵の役割を果たす危険な基地になっていま

嘱託から正規へ
待遇改善を勝ち取り



自治労連 動物植
園 坂本 史弥

2023年4月、安佐動物公園で22年間働いてきた嘱託職員が、改めて正規職員として採用されました。この待遇改善に至るまで、201

8年に成立した働き方改革関連法を受け、2019年から2023年にかけて雇用者側との交渉や公的機関への相談など様々な活動を続

けてきました。結果的には職員本人が十分納得できるものではなかったという問題

は残ったが、職名が「技術員」となり、基本給150%増、22年分の実働年数加算を勝ち取りました。この場を借りて相談させていただいた労働相談センターに感謝し

上げます。

豊かな学校教育の
実現に向け署名を

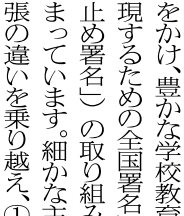


全教広島
中本 雄一

過去最多の精神疾患、「教育に穴があく」実態など、今

の教職員の働き方は、私たちの勤務労働条件の問題にとどまらず、この国の教育学校の危機というところまで進行しています。こうした状況の中で、幅広い教育研究者

人勤報告と国家公務
員の勤務実態



広島県国公
横山 洋介

2023年人事院勧告では、月例給・一時金ともにプラス勧告となりました。これも春闘期に民間の皆さんが勝ち取った成果と運動してお

り、労働者全体の処遇改善は官民一体でとりくむ必要があります。引き続き、民間の活動に結集していきます。

精研工業へのたたかい
家族と組合に支えられて



合同労組 広島精研
工業支部 菅吉 一

私は2009年10月に心筋梗塞で倒れ療養を余儀なくされました。翌年2010年3月から復帰しましたが、社長の指示で総務部長より

前職から6階級降格の一般社員になり、パワハラ・賃下げのひどい仕打ちを受けま

した。パワハラでは難癖をつけては罵声を浴びせたり、作業をドライブレコーダーで録画され、寒中4カ月職場に立たされていました。

ると思いますので、少しでも力になればと思います。ご支援ご協力ありがとうございます。

学んで闘う確信に！

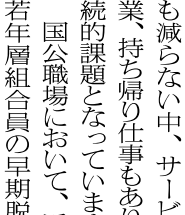


地域労組 ひろしま
山根 岩男

「学習の友」は労働者、労働組合にとって情勢や攻撃の本質がどこにあるのか、闘う展望をつかむのに役立つ本です。「積ん読」はもったい

ない、県労連と共催でオンライン読書会が続いています。午後7時から1時間、家事をしなくても参加できます。日本の近現代史を学ぶ講座も開いています。労働学校を5年ぶりに開催しました。働くもののもの見方考え方、賃金、労働時間、ジェンダーとハラスメント、労働者と労働組合の権利、一緒に学んでいきましょう。

地裁判決に疑問、納得いくまで闘いたい



地域労組 ひろしま
後河内 友喜

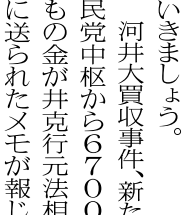
自死した麻季の労災申請から6年になり、現在高等裁判所でたたかっています。今年5月16日、地裁判決文には、本件疾病の発病につき業務起因性が認められないから、原告の請求は理由がない。と判決を下しました。さらに麻季との会話は、全て伝聞、証拠にならないとも記載があります。

麻季が、日々懸命に努力し成果を上げた事実も証拠にならず麻季が精神科で訴えた事や、先生方に人事について相談した事も伝聞扱いとするのでしょうか

私達は、麻季がうつ病になった直接の原因が業務でないとした根拠、雇用上限の認識や「3年ルール」に法律の解釈や説明が聞きたいの

です。これらの事には、触れず判決を下してもいいのでしょうか。何故麻季が死を選んだのか、私達が納得いくまで闘いますので、ご支援よろしく願います。

運動方針に即して大
きな前進を



広島合同労組
植永 光則

来年度の方針の3つの柱と4つのアプローチがとて大切。労働組合のバージョンアップへ向けて労組員への学習や、新労組員への「労組とは」「ストライキとは」など入る時だけでなく年間継続した取り組みを行うことが大切です。コロナの中でオンラインでの学習の取り組みも進んでいます。

会計年度任用職員制
度のたたかい

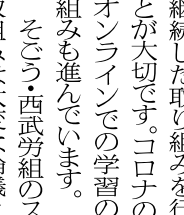


自治体 広島市
留守家庭子ども会
指導員 内田 理枝

自治体に働く臨時・嘱託職員の労働条件を統一するため、地方公務員法の改正によって2020年4月から始まった会計年度任用職員です。しかし財政的補助が国からなかった事で自治体で

とに賃金は様々で最低賃金にはり付く自治体が多くあります。10月から最賃を下回る賃金で働く自治体非正規職員が生まれる可能性がります。注視し改善を求めています。会計年度職員は会計年度毎に雇われる事になっていてことで再度の任用は2回までとしている自治体では今年3月に雇止めになった職員もいます。

運動こそ
社会変革の原動力



郵政労働者
岡崎 徹

郵政労契法20条裁判集団訴訟の和解が成立しました。全国7地裁で原告166人が争った裁判はすべての原告につき和解が成立、すべて勝利和解となりました(但し北海道の寒冷地手当に關しては一次訴訟の最高裁判決の項目になかったため訴訟継続です)。職場での非正規労働者の待遇はかなり改善されました。平均賃金は相変わらず格差がついたままの

ですが、パワハラがすっかり影を潜めました。現在さらなる賃金格差の是正と、正社員の待遇切り下げに對し闘いを続けています。運動こそが社会変革の原動力、そのためにさらなる連帯が必要です。ともに闘いましょう。

公共交通を守ろう！

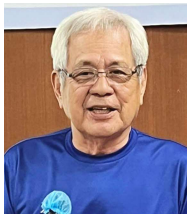


国労広島地本
徳永聖

鉄道事業法が改悪され、可部線の一部や三江線が廃止されてきました。その後もJRは地方ローカル線の赤字を強調し、「地域公共交通の活性化・再生法」が一部改正され、JRや自治体の申し出により「再構築協議会」を設置しバス転換などの実証実験を行なうことになりました。過疎地域のバスは自治体からの補助金で細々と運行しています。補助金が出せなくなると今年4月の広浜線（広島浜田線）のように廃止されます。国の悪政が地方財政を圧迫しバス路線の廃止につながっています。

相談を契機に

労組結成



地域センター
労組ひろしま 内谷雄雄

ローカル線は赤字でも会社は黒字です。JR7社を国鉄のように一つにして計算しても黒字です。「再構築協議会」設置よりも鉄道事業法を「許可制」に戻すことを先に行なうべきです。

97年8月に創設され、今まで14、010件相談を受け、労使間の紛争事件を組合員に少しでも有利に解決すること、組合員獲得を念頭に置き事案・事件解決のため奮闘しています。

地域労組ひろしまは一人でも入れる労働組合で、労働相談を契機に結成された労働組合は、37組合、353名が加入し多種多様な問題を解決しています。

最低保障年金制度の問題点



年金者組合
利元克己

8年にわたる年金減額違憲裁判はいよいよ最高裁でたたかわれます。小法廷ではなく大法廷でと全国で取り組んでいます。

年金者組合の最大の課題は最低保障年金制度です。ジェンダー問題の中で女性

方法を提起しました。

碑めぐり&ピース
フォトツアー開催



県労連青年部
坪内哲

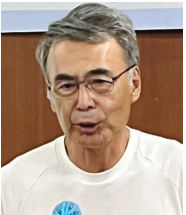
青年部は青年の学習や交流を目的として2カ月に1回会議を行っています。活動報告としては5月13日と7月29日に碑めぐり&ピースフォトツアーを行いました。

これは昨年のピースフォトコンテストでなかなか応募が集まらなかったという課題が残ったので、写真を撮る機会を設けるためのイベントで5月は14名、7月は8名の参加がありました。ただ天候や暑さなど別の課題が出てきたので、今後検討していきたいと思っています。

97年8月に創設され、今まで14、010件相談を受け、労使間の紛争事件を組合員に少しでも有利に解決すること、組合員獲得を念頭に置き事案・事件解決のため奮闘しています。

フォトコンテストは昨年より多くの応募・投票がありました。今後の課題として世代交代があるので、オプザパーとしてでも青年を送り出してください。

身内の働き方に見る
教員の働き方改革



労連
寺本和男

教職員の働き方改革の行方が不透明な中、身内を例にとり考えてみます。息子は採用7年目。青年部行事への参加が少なくとぼやいていま

す。若い先生の大変さがうかがえます。娘は三人の子育て真最中。夫は忙しく、保育園の送り迎えも家事も担って

います。持ち帰り仕事も増えています。子育て中の女性への負担は大きいものがあります。

私は慣れた職場で少人数

算教員を増やす、持ち時間数を減らすよう求めていきたいです。

「ベア獲得の取り組み」について



広島県医労連
本村サツキ

23春闘は、物価高から生活を守る賃金・労働条件を勝ちとるための春闘と位置づけて、広島県医労連は全面ストライキを視野に入れた活動を進め、医療介護の経営困難が続く中でも、大幅賃上げ要求を確信もって掲げました。

広島厚生連労組ではベア

3千円のほかに賃金規定に反映させる7千円の所定内手当を引き出しました。

広島中央保健生協労組では、「全職員のベアと企業内最賃の31円以上引き上げ」のスト回避基準をかけた、厳しい経営状況の中でも、職員の生活の厳しさを団交で訴え抜き、12年ぶりのベア千円を獲得しました。

春闘では、理事会は労働組合の要求を受け止め、一次回答で「常勤職員の定期昇給は維持し、給付金を一律千円引き上げ」「パート・嘱託職員の時間給について一律20円、事務職で40円の引き上げ」

の前進回答でした。これにより広島県の最低賃金930円を上回ることにになりました。

要求説明交渉や団体交渉

の場で、職員のくらし生活実態や労働実態から生まれた要求を正確に理事会に訴え、根拠も併せて訴えたことで実現しました。

看護師の処遇改善の実態と問題点



広島県医労連
棚田妙子

昨年10月の診療報酬改定により看護師の処遇改善加算が新設されました。コロナ禍において医療の最前線に立つ看護師の処遇改善が一部実現しました。一部と申し上げたのは看護師であれば誰でも処遇改善の恩恵にあ

ずかれるわけではなく、対象が年間200件以上救急搬送を受け入れる病院の看護師などに限定されているからです。その上対応は病院によってまちまちであり全額が看護師のみに配分された病院、看護補助者やリハビリスタッフなど多職種にも分配された病院、配分の仕方もベスアップ、手当、一時金など統一性を欠くものとなりました。

看護協会の調べでは、処遇改善の対象は、「看護職員が99.3%で最も多く、次いで「看護補助者」47.7%、「コメディカル職種」28.9%でした。その内容は、「決まった手当として支給」が85.5%であり、「基本給の引上げ」が13.3%、「時金として支給」は4.8%でした。「基本

給の引上げ」で対応した場合の基本給引上げ額は、平均で5,233円でした。これで、十分な処遇改善があったとは到底いえません。広島県医労連は今後も引き続き医療介護労働者の社会的役割にふさわしい賃金を要求し運動を進めてまいります。医労連がおこなう署名への協力をお願いし

ます。

広島県の新病院構想・地域医療に対する活動



広島県医労連
岡田喜代美

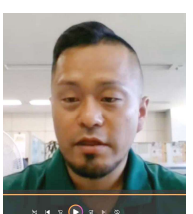
広島県は、県病院JR病院・中電病院の3病院を統合して広島駅北に1000床規模の新病院をつくり、合わせて舟入市民、土谷、マツタ、吉島、記念5病院の一部機能を新病院へ集約、吉島と記念を統合するなどの新病院建設基本構想を昨年11月発表しました。

加盟組織である広島記念病院を守るため「国共病組記念対策チーム」を2月に編成、「病院の統廃合、病床削減反対、広島記念病院を守る」「広島記念病院支部の組織拡大強化」の2点を目標に掲げました。そして、県健康福祉局や広島記念病院側との交渉等を行い、この間の活動で組合員も増やし、5月に発足した「吉島病院・広島記念病院の存続を求める会」と合流した活動も行っています。

今後県に対しての要請活動や、組織拡大を目指し、住民の会や県労連の方々の協力も得て地域医療を守りたいと思います。

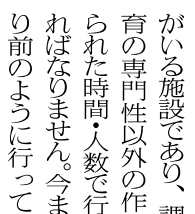
給の引上げ」で対応した場合の基本給引上げ額は、平均で5,233円でした。これで、十分な処遇改善があったとは到底いえません。広島県医労連は今後も引き続き医療介護労働者の社会的役割にふさわしい賃金を要求し運動を進めてまいります。医労連がおこなう署名への協力をお願いし

保育園調理員死亡事故を受け職場改善協議



広島自治労連
平田和弘

広島市立保育園調理員の作業中における死亡事故について市の対応（遺族、当該園の職員、市全体の保育施設について報告。組合は全職員対象に危険作業アンケートを実施中。常に子どもがいる施設であり、調理・保育の専門性以外の作業を限られた時間・人数で行わなければならない。今まで当たり前のように行ってきた作業を改めて見直しアンケートを基に、現場対応・業者委託の線引きや、設備改修の検討等、担当課と組合で今後協議していきます。

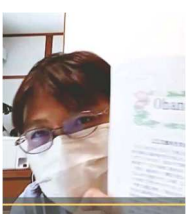


広島県医労連
岡田喜代美

広島市立保育園の統廃合計画が進み、公民館と保育園の2重保育や認定こども園化の予算措置がされている。広島市内の子どもたちが等しく保育を受けられるように今後も声を上げ、今年も保育署名に取り組みます。

広島市立保育園の統廃合計画が進み、公民館と保育園の2重保育や認定こども園化の予算措置がされている。広島市内の子どもたちが等しく保育を受けられるように今後も声を上げ、今年も保育署名に取り組みます。

保育士の仕事に希望と誇りを オハナ分会



広島支部
八枝幸子

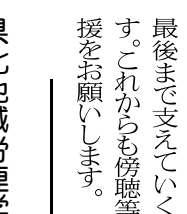
社会福祉法人ひまわり福祉会は2022年3月に当時の副園長と主任保育士の降格人事を発表しました。すぐに分会も声を上げ団体交渉を重ねましたが納得のいく回答が得られませんでした。

た。原告の仲間は職場に対する不安と不信感が募り、分会で何度も話し合い勇気を出して闘争に踏み切りました。

第5回の期日後、法人側か

らの和解案は、20数年にわたる働きを根本から否定するような内容でした。仲間は裁判官に「納得できない」と訴えましたが、新たな和解案や降格するに至る理由を挙げられる可能性を思い不安な毎日を送っています。私達は職場の改善を強く求め、最後まで支えていく決意です。これからも傍聴等のご支援をお願いします。

県北地域労連学習会



県北地域労連
全里実

春闘の2回、学習会を開催しています。コロナのため中断したこともありましたが、今回も開催することができました。

8月25日三次生涯学習センターに広島県保険医療協会事務局長の堂垣内あずささんを講師にお招きし、「問題だらけの『保険証廃止』と題し、今大きな問題になっているマイナンバーカードの実態を学習しました。本来の目的とは異なり、保険証・免許証・銀行預金など様々なデータが紐づけられようとしていること、これは日本だけでなく、アメリカ・ヨーロッパでもこれほど拡大した使用をしていないことを知りまし

た。また個人情報流出しても、国が責任を負わないというところも知りました。このような学習会を、今後

も続けたいと考えています。

パート職員の現状と最低賃金引き上げの取り組み



県北地域労連
全里実

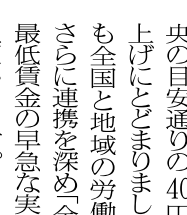
23春闘では、時給職員に

対し一律15円のベスアップを勝ち取りました。正規職員と同様23年ぶりです。しかし、最低時給に張り付くような時給では、私たちが望む「人間らしいあたりまえのくらし」はかきません。全国一律最低賃金1500円の必要性を訴えて、県労連や生協労連と一緒に請願署名に取り組みました。また、中央審議委員会へ「全国一律1500円」の要請として、現場のパートの声を「寄せ書き」として集め、全労連非正規センターに送りました。

広島県最低賃金が審議される前に中国5県で協力して「最賃ギャパン」に参加しました。しかし広島県は中央の目安通りの40円の引き上げにとどまりました。今後

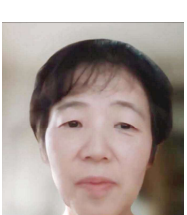
も全国と地域の労働組合とさらに連携を深め「全国一律最低賃金の早急な実現」を訴えています。

ジェンダー平等実現へ男性参加者3割めざし



県北地域労連
全里実

ジェンダー平等は女性だけでなく改善できるものではありません。幼い頃からの習慣が知らず知らずのうちに社



県北地域労連
全里実

ジェンダー平等は女性だけでなく改善できるものではありません。幼い頃からの習慣が知らず知らずのうちに社

なんじゃらほいほい

No.392 和井かやの



今年4月に市長選挙が実施され、松井市長が再選しました。得票率は8割ですが、投票率は35%と過去3番目に低く、支持は有権者比で3割を切ります。多数の市民は支持していません。広島市と市民団体労働組合との交渉で、よく「予算がない」と要求が通ります。しかし、9月の県・市議会では、高速5号線二葉山トンネルがらみでそれぞれ30億円の追加支



広島自治労連 塩見信彦

命とくらしを守る市政への転換を財政分析で

会的性差、ジェンダーをつくりだしています。この慣習をなくすためにも、男女の賃金格差是正、働くなら正規が当たり前、非正規は同一労働同一賃金の実現、だれもが経済的に自立できる賃金の実現を求めているかなければなりません。

ジェンダー平等の実現をめざす運動を強めていくためにも、女性セクターでは、学習会や集会への男性参加者3割を目指しています。男性の方々にも、10月29日「定期大会、2月18日」はたらく女性の広島県集会」に多数ご参加ください。

退任挨拶

前事務局長 門田 勇人



2008年より県労連事務局長を15年間勤めました。争議は、「マツダ派遣切り」「社会保険庁不当解雇撤回裁判」「太田川学園新築さんを守るたたかい」など30近くありました。15年間の争議の中でさまざまなおもしろい経験が、その一つが山陽高校越智先生雇止め撤回闘争です。原告の頑張り



前幹事 小柳 忠史

1年間大変お世話になりました。国土交通省中国地方整備局で働いていますが、整備局では定員が埋まっており、新規も中途採用もかなりやめています。国家公務員になっても簡単に辞めていく、辞めざるを得ない職場環境です。県労連幹事会で民間の皆さんの大変厳しいたたかいを目の当たりにし、私達も職場でもたたかわねば

出をあっさり認めました。秋葉市長時代に財政課が財政危機で大規模プロジェクトについての事務事業見直しを提起しましたが、それと比較しても、本当に市長への付度を感じられます。広島市では民間委託、事業の廃止などでリストラが行われま

役職名	氏名	出身労組
事務局長	門田 勇人	広島合同労組
事務局次長	藤本 健	広島県医労連
幹事	鶴川 雅人	福祉保育労広島支部
	小柳 忠史	広島県国公
	横呂 明正	郵政ユニオン広島中央支部
	依田 智江	広島合同労組

今大会で退任された役員

総合電装労働組合(地域労組ひろしま) 新たな旗を掲げ



創業者社長(現:会長)のもと、「就業規則」すら理解していない経営陣のもとでの就労は、トラブルが多く退職者が後を絶たなかった「総合電装」に本年8月26日、東広島市に於いて労働組合結成大会が実施されました。昨年末のボーナスが何ら報告もなく激減支給されるなど、職場には不満が蓄積されていました。同時に就業規則に明記してある「育児休暇制度」を承知しない管理職が「育児」を欠勤扱いにするなど、トラブルが続出しています。会社に組合結成通知を行い、要求書を提出しました。組合員を過半数以上で立ち上げることを目標に頑張りました。引き続き過半数以上獲得に向けて奮闘することを申し合わせました。

広島県医労連が50周年

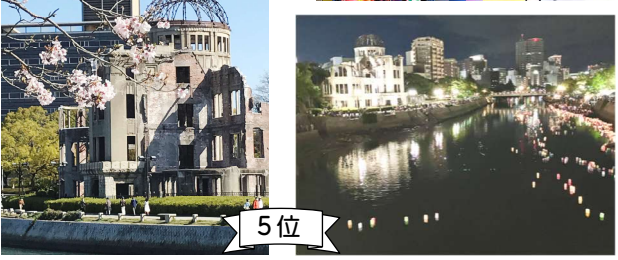
広島県医労連第51回定期大会は9月17日広島市民病院講堂で開催され代議員ら60人が参加。4年ぶりにリアル開催され、討論では、コロナ禍のもとで問われた地域医療や社会保障充実の取り組み、仲間と職場を守るたたかい、夜勤制限や産別最賃などの社会的賃金闘争や組織拡大の経験が語られ、互いに団結を深めることができました。煙崎久美子さんが新書記長に選出され、大会後には50周年記念レセプションが行われました。



新しく選出された役員

役職名	氏名	推薦労働組合	新・再
議長	神部 泰	全教広島	再
副議長	猪田 洋	広島県医労連	再
	木下 克己	広島自治労連	再
	三宅 敏明	ヒロシマ労連	再
事務局長	植永 光則	広島合同労組	新
事務局次長	石川 昇	広島県医労連	新
	浜崎 理恵	広島自治労連	再
	小田 幸枝	福祉保育労広島支部	新
	越智 秀二	広私教	再
	笠原 洋美	福山医療生協職員労組	新
	岸 泰弘	広島県北地域労連	再
	小林 克己	福山地区労会議	再
	佐々木 隆一	国労広島地方本部	再
	清水 康幸	尾三地域労連	再
	武田 喜成	建交労広島県本部	再
	坪内 哲	広島県医労連	再
	橋本 敏子	広島自治労連	再
	服部 尚志	郵政ユニオン広島中央支部	新
	本田 竹邦	年金者組合広島県本部	再
	森 芳郎	呉地区労連	再
	保田 真治	広島県国公	新
会計監査	加藤 陽穂	全教広島	再
	西野 慶兼	広島合同労組	再

今年は27人から38作品の応募があり、日常の風景から平和活動の写真まで、多彩な作品が集まりました。投票には147人の方が参加。「いろんな意味で平和を感じられるものばかりでした」「言葉にはなかなかできない『瞬間』に平和を感じた」などの感想が寄せられています。



青年部 ピースフォトコンテスト 2023

多くの人が平和を考え、「核廃絶しかない」という思いをヒロシマから発信できればと、ピースフォトコンテストを開催しました。応募者は写真を撮りながら、投票者は作品を見ながら、平和を考える時間となったのではないのでしょうか。大変好評でしたので、来年も行う予定です。